

## Rekenregels per 1 juli 2019

### 1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 juli 2019 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn eventuele beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

### 2. Aanpassing daglonen per 1 juli 2019

In een ministeriële regeling (Staatscourant nr 20730 van 16 april 2019) is geregeld dat het afgeronde (bruto)minimumloon per 1 juli aanstaande met 1,23% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 juli aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 juli 2019 vastgesteld op € 216,90 per dag. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2019 vast op € 55.927 op jaarbasis. Het jaarbedrag wordt afgerond naar beneden op hele euro's.

### 3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 juli 2019 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Maand	Week	Dag
Vanaf 21 jaar	€ 1.635,60	€ 377,45	€ 75,49
20 jaar	€ 1.308,50	€ 301,95	€ 60,39
19 jaar	€ 981,35	€ 226,45	€ 45,29
18 jaar	€ 817,80	€ 188,75	€ 37,75
17 jaar	€ 646,05	€ 149,10	€ 29,82
16 jaar	€ 564,30	€ 130,20	€ 26,04
15 jaar	€ 490,70	€ 113,25	€ 22,65

### 4. LIV en jeugd-LIV

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming aan werkgevers met mensen in dienst die een loon verdienen rond het minimumloon. In de rekenregels per 1 januari 2020 volgen de nieuwe criteria voor het LIV.

De tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (jeugd-LIV) compenseert werkgevers voor de verhoging van het minimumjeugdloon. De criteria voor het jeugd-LIV worden per juli 2019 aangepast. In de volgende tabel staan de resulterende uurlooncriteria voor het jeugd-LIV in 2019:

	Ondergrens	Bovengrens
21 jaar	€ 9,36	€ 10,05
20 jaar	€ 7,59	€ 10,05
19 jaar	€ 5,82	€ 8,45
18 jaar	€ 4,93	€ 6,48

### 5. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden respectievelijk afgeleid van het referentieminimumloon voor de AOW en het referentieminimumloon voor de bijstand. Conform de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van januari 2019.

Sinds 1 januari 2012 wordt de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon voor de bijstand. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon voor de bijstand. In de periode 2014-2018 is de afbouw met de helft getemporeerd. Ook in de periode 2019 – 2021 wordt de afbouw getemporeerd. In deze periode daalt de algemene heffingskorting met 1,875 procentpunt per half jaar. Daardoor wordt per 1 juli 2019 de algemene heffingskorting 1,7375 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon voor de bijstand (als er de afgelopen jaren niet was afgebouwd, was dit 2 keer).

Voor ouderen is een inkomensondersteuning geïntroduceerd die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. Na indexatie is het bedrag in 2019, bij een volledige AOW-opbouw, € 302,76 per jaar (onveranderd per juli 2019).

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2019 € 205,44 per jaar (onveranderd per juli 2019).

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen per 1 juli 2019 vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 juli 2019 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantiegeld) worden onderstaand weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 75,20	€ 60,16	€ 45,12	€ 37,60

De Regeling tegemoetkoming Wajongers zorgt ervoor dat Wajongers die op 1 januari 18 jaar of ouder zijn, maar nog niet de leeftijd hebben bereikt waarop werknemers recht hebben op het volwassen wettelijk minimumloon, een tegemoetkoming krijgen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Per 1 juli 2019 krijgen Wajongers van 21 jaar en ouder een uitkering gebaseerd op het volledig wettelijk minimumloon. Doordat de 21- en 22-jarige Wajong'ers niet langer een uitkering krijgt gebaseerd op het wettelijk minimumjeugdloon komt de tegemoetkoming Wajong'ers voor 21- en 22- jarige Wajong'ers te vervallen. Voor Wajong-gerechtigden onder de 23 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 juli 2019 als volgt aangepast:

Tegemoetkoming Wajongers	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand	€ 9,97	€ 16,64	€ 17,32
- per jaar	€ 119,64	€ 199,68	€ 207,84

Ook de minimumloonbedragen, die bepalend zijn voor de hoogte van de WW-uitkering, ondergaan per 1 juli 2019 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolgitkering WW	€ 81,22	€ 64,97	€ 48,73	€ 40,61

## 6. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL), indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 21 jaar bedraagt 70% van het netto referentieminimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 20-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de TW voor 21-jarigen en ouder. De kostendelersnorm is de afgelopen jaren stapsgewijs verlaagd. De kostendelersnorm bedraagt vanaf 1 juli 2019 50% voor alle relevante groepen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

## 7. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie bedraagt per 1 januari 2019 0,77%. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast. Bijlagen I.1 en I.2 hieronder beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende heel 2019.

**BIJLAGE I.1**

<b>(Premie)grenzen per 1 januari 2019 (ongewijzigd per 1 juli 2019)</b>		
Lengte eerste schijf	€ 20.384	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 13.916	per jaar
Lengte derde schijf	€ 34.207	per jaar
Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd	€ 2.477	per jaar
Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd	€ 1.268	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 737	per jaar
Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens	€ 215,10	per dag
	€ 1.075,51	per week
	€ 4.302,07	per 4 weken
	€ 4.660,58	per maand
Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens	€ 55.927	per jaar

**BIJLAGE I.2:****Mutaties premies 2019 ten opzichte van 2018 (in procenten)  
(ongewijzigd per 1 juli 2019)**

	2018	2019	mutatie
<b>Premiepercentages</b>			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,10	0,10	0,00
Wlz	9,65	9,65	0,00
a WAO/WIA-basispremie (Aof)	6,27	6,46	0,19
b Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas)	1,22	1,24	0,02
c AWF-premie	2,85	3,60	0,75
d Sectorfondspremie gemiddeld	1,28	0,77	-0,51
e Vervangende sectorpremie	1,37	0,77	-0,60
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
f1 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage: werkgeversheffing	6,90	6,95	0,05
f2 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage	5,65	5,70	0,05
g Werkgeverspremies Caribisch Nederland	18,40	13,40	-5,00
<b>Bedragen in euro's</b>			
h Maximumpremieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw	54.614	55.927	1.313

**Toelichting mutaties**

- a In het basispad van het Regeerakkoord zit voor 2019 een stijging van de basispremie WAO/WIA (Aof-premie), voornamelijk vanwege het compenseren van zorgpremies. Op basis van de augustusbesluitvorming is die compensatie nog iets groter uitgevallen. Daarnaast wordt de basispremie iets verlaagd om te compenseren voor het feit dat de Whk-premie door UWV iets hoger is vastgesteld dan verwacht.
- b De Whk-rekenpremie is voor 2019 door UWV iets hoger vastgesteld dan in 2018.
- c De stijging van de AWF-premie in 2019 zat grotendeels al in het basispad van het Regeerakkoord (onder andere invoering van de compensatieregeling transitievergoeding bij arbeidsongeschiktheid). Daarnaast wordt de AWF-premie verhoogd omdat de gemiddelde sectorfondspremies door UWV lager zijn vastgesteld dan verwacht.
- d De gemiddelde sectorfondspremie is 0,51 procentpunt lager vastgesteld dan in 2018, onder andere in anticipatie op de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans.
- e Met ingang van 2019 is de vervangende sectorpremie (de premie die wordt geheven over Wsw-loon en over uitkeringen) niet langer gelijk aan de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar, maar aan de gemiddelde sectorpremie van het huidige jaar.
- f In de begroting van VWS worden de tarieven voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zvw toegelicht.
- g De werkgeverspremies op Caribisch Nederland worden 5 procentpunt lager vastgesteld dan in 2018. Tegelijkertijd wordt het plaatselijk wettelijk minimumloon met 5 procent verhoogd. Hiermee wordt een hoger WML bewerkstelligd, op een voor de werkgever vrijwel kostenneutrale manier.
- h Het maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen en het maximumbijdrageloon voor de Zvw is geïndexeerd conform het wettelijk minimumloon per dag (WKA).